

## Opbouw beleidsplan 2019-2023

De werkgroep heeft van de kerkenraad de opdracht gekregen om een beleidsplan voor de komende vier jaren op hoofdpunten te bepalen. De werkgroep heeft ervoor gekozen om een algemene visie en missie te bepalen, vervolgens te beschrijven waar wij nu staan en ten slotte acties voor het eerste jaar te bepalen die ons verder kunnen helpen in onze missie. Van de gemeente wordt verwacht dat zij deze actiepunten verder uitwerkt en uitvoert. Het beleidsplan wordt zodoende niet een plan met punten die over 4 jaar gerealiseerd moeten zijn, maar een plan waarin duidelijk is waar we heen willen en hoe we dat gaan bereiken, waarvoor de gemeente ieder kalenderjaar opnieuw acties bepaalt en uitvoert.

Larissa Bos, Chantal Post, Harm Aten, Sam de Mooij, Arie Ravensbergen, Henk Rijnveld

## Leeswijzer

In de samenvatting wordt de grote lijn van het beleidsplan geschetst. Vanaf de reden waarom wij kerk zijn, via waar we naar toe willen en hoe wij dat willen bereiken tot concrete acties voor het seizoen 2019-2020.

Door het hele stuk te lezen krijgt u meer onderbouwing van de plannen en de achtergrond en krijgt u bovendien een beeld van de weg die de werkgroep heeft afgelegd.

## Samenvatting

- Waarom** Niet wij kiezen voor God en zijn kerk, maar God kiest voor ons. Hij roept ons bij onze naam. In de gemeente leggen wij onze levensverhalen naast de verhalen ten leven die de Bijbel ons aanreikt. Het verhaal dat ons bestaan zin heeft, dat iedereen er toe doet en dat wij het verhaal van hoop willen delen met heel de schepping. Zodat de gemeente de plek van geborgenheid is tegen de zinloosheid die elk bestaan bedreigt.
- Waarheen** In onze geloofsgemeenschap is ruimte om elkaar op te bouwen in persoonlijk geloof, hoop en liefde. Wij willen de Bijbelse boodschap delen met volgende generaties. In onze gemeente zijn 'vieren', 'leren', 'dienen' en 'delen' niet los verkrijgbaar. Zij worden wisselend zichtbaar in de veelkleurige uitingen van gemeente zijn.
- Hoe** In onze gemeente staan de liefde van God en de Geest van Christus centraal in al ons handelen en in elke verantwoordelijkheid waar wij ons als leden van de gemeente bewust van zijn. Wij zijn geroepen óm te zien naar elk ander, in onze gemeente en daar buiten, want het Evangelie is van betekenis in onze samenleving. Daarom willen wij een duidelijke rol hebben in de samenleving van Valkenburg. Onze gemeente is voor alle inwoners een plek van geborgenheid.
- Acties** Om hier gestalte aan te geven willen wij in 2019-2020 een aantal acties uitvoeren. Wij willen **sociale media inzetten** om doelgroepen te bereiken voor bijeenkomsten of activiteiten. Om de relatie met de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt te versterken, willen wij **in gesprek gaan** met leden van deze kerken over wat ons bindt en **relaties benutten** die buiten de kerken staan. Door als gemeente **samen met de voorganger de eredienst voor te bereiden en te evalueren** en een **meer bewuste keuze van gastpredikanten** te maken verbetert de kwaliteit van de eredienst. De verkondiging wordt onder andere gevoed uit het pastoraat. Als **gemeenteleden in gesprek gaan** met de predikant, dan stimuleert dit de band tussen voorganger en gemeente en de voeding van de verkondiging uit het pastoraat. Door de **kerk beschikbaar te stellen aan andere groepen** wordt het contact tussen kerk en maatschappij bevorderd.

## Waarom zijn wij gemeente?

Niet wij kiezen voor God en zijn kerk, maar God kiest voor ons. Hij roept ons bij onze naam. Mensen worden gevormd door familie, vrienden en door de ervaringen in het leven. In de gemeente leggen wij onze levensverhalen naast de verhalen ten leven die de Bijbel ons aanreikt. Deze verhalen verbinden ons met wie ons voorgingen en met wie na ons zullen komen. Zo gaat het verhaal in de gemeente altijd door. Het verhaal dat ons bestaan zin heeft, dat iedereen er toe doet en dat wij het verhaal van hoop willen delen met heel de schepping. Zodat de gemeente de plek van geborgenheid is tegen de zinloosheid die elk bestaan bedreigt.

## Waar willen we naar toe?

De Bijbel is de inspiratiebron van geloof en leven in de Gereformeerde Kerk 'De Goede Herder' van Valkenburg. Wij willen geleid worden door de Geest van Christus, die levend maakt. In onze geloofsgemeenschap is ruimte om elkaar op te bouwen in persoonlijk geloof, hoop en liefde. Wij willen de Bijbelse boodschap delen met volgende generaties. In onze gemeente zijn 'vieren', 'leren', 'dienen' en 'delen' niet los verkrijgbaar. Zij worden wisselend zichtbaar in de veelkleurige uitingen van gemeente zijn.

## Hoe gaan we dat bereiken?

In onze gemeente staan de liefde van God en de Geest van Christus centraal in al ons handelen en in elke verantwoordelijkheid waar wij ons als leden van de gemeente bewust van zijn. Een en ander komt tot uiting in het leven van de leden van de gemeente, de vieringen, het pastoraat, het diaconaat, het werken met jongeren, toerusting en evangelisatie. Wij zijn geroepen óm te zien naar elk ander, in onze gemeente en daar buiten, want het Evangelie is van betekenis in onze samenleving. Daarom willen wij een duidelijke rol hebben in de samenleving van Valkenburg. Onze gemeente is voor alle inwoners een plek van geborgenheid. Wij willen oog hebben voor mensen die weggegroeid zijn bij de kerk en voor mensen die geen idee hebben van de inhoud van het Evangelie.

## Waar staan we nu?

### Beeld De Goede Herder in 2018

Uit de enquête die in 2018 onder de leden van De Goede Herder is gehouden is een beeld van de gemeente en haar wensen en voorkeuren gekomen. Daarnaast heeft de werkgroep Beleidsplan zelf een beeld geschetst van de eigenschappen van de gemeente.

### Beeld uit enquête

De enquête is gehouden in januari 2018. 56% van de aangeschreven leden heeft een ingevulde enquête teruggestuurd.

De gemeente is actief. Ruim 60% is in meer of mindere mate actief betrokken bij activiteiten. Voor de gemeenschap van de Goede Herder ligt het zwaartepunt bij de zondagse eredienst, het omzien naar andere gemeenteleden en het ontmoeten van elkaar.

De Goede Herder is een gemeente met een regelmatig bezoek van de erediensten door een deel van de leden. Leden boven de 60 gaan bijna iedere week, tussen de 50 en 60 bijna iedere week of 1 of 2 keer per maand, leden onder de 50 1 of 2 keer per maand of af en toe. Ongeveer 20% bezoekt de eredienst nooit. Een kleine groep 60-plussers volgt de diensten bijna iedere week via internet.

Vrijwel alle leeftijden komen uit overtuiging naar de eredienst. Veertigplussers omdat de eredienst het hart van het gemeente-zijn is en/of hen inspireert. Jongeren komen om anderen te ontmoeten.

De kerkgangers verwachten van de verkondiging dat deze toepasbaar is in het dagelijks leven en hen aan het denken zet.

Bij de liedkeuze hebben 50-plussers een voorkeur voor Psalmen en Gezangen (kortom: het Liedboek) en 50-minners een voorkeur voor Opwekkingsliederen.

In vrijwel alle leeftijden is voorkeur voor een verrassende vorm van de liturgie. Bij 60-plussers valt ook een vaste liturgie goed en 40-minners willen minder verkondiging in de dienst.

Het merendeel van de kerkgangers gaat met overtuiging naar het Heilig Avondmaal. Opvallend is dat ongeveer 25% aangeeft de eredienst te mijden als er Heilig Avondmaal is. De overgrote meerderheid is tevreden met het aantal keren dat het Heilig Avondmaal in een jaar wordt gevierd.

Van de doordeweekse activiteiten bezoekt de meerderheid de Rommelmarkt en heeft daar ook veel waardering voor. Eveneens veel waardering en belangstelling krijgen de diaconale middagen, de gemeenteavonden, de gemeentevergaderingen, de gezamenlijke maaltijden, de inloopochtenden van de drie kerken en het leerhuis. De open kerk tijdens de Mart en (groot) huisbezoek krijgen de minste waardering. Desondanks wil ongeveer een kwart toch graag (groot) huisbezoek georganiseerd zien en ruim 10% een gespreksgroep en/of bijbelstudie.

## **Beeld werkgroep Beleidsplan**

De werkgroep heeft zich los van de enquêteresultaten een beeld gevormd van de gemeente aan de hand van een viertal vragen.

### **1. Wat maakt onze kerk tot de kerk die wij zijn?**

#### ***Vrijblijvendheid***

In de gemeente van De Goede Herder is ruimte voor verschillende opvattingen. Veranderingen kosten veel tijd, zij worden wel zorgvuldig besloten en doorgevoerd. Er bestaat een grote afstand tussen de wensen en gebruiken van ouderen en jongeren (generatiekloof). In het algemeen voelen leden zich thuis in de gemeente. Daarbij is echter sprake van een zekere vrijblijvendheid vanwege het ontbreken van geestdrift en vuur.

#### ***Geloof***

Geloof in God is de basis van de gemeente. Van groot belang is de zondagse viering waarin God en mens elkaar ontmoeten. Vanuit het geloof wordt naar elkaar omgezien.

#### ***Betrokkenheid***

Er is een grote betrokkenheid onder de leden, ook bij degenen die niet zondags naar de kerk komen. De leden zijn op een positieve manier op elkaar betrokken, de meesten kennen elkaar. Dit uit zich ook in diaconale acties voor Voedselbank enz. Men wil een open, gastvrije en kleurrijke gemeente zijn die elkaar ruimte biedt. De gemeente wordt ook gevormd door (familie)tradities.

### **2. Waar staan we voor?**

Het is niet duidelijk waar de gemeente precies voor staat. Zoals gezegd is het een betrokken gemeente. Zij wil een herberg in het dorp zijn, zowel voor de mensen als de gemeenschap. Een belangrijk kenmerk is 'Doe maar gewoon' ofwel maak je niet groter dan je bent.

### **3. Wat mogen we van de gemeente verwachten?**

Met de vorige vragen in het achterhoofd mogen we verwachten dat

- het geloof, het woord, ontmoeting en omzien naar elkaar centraal staan in de gemeente;
- er openheid is over behoeftes en verwachtingen van leden en ook dat daar met liefde, geduld en begrip naar wordt geluisterd;

- de vieringen en de liturgie van goede kwaliteit zijn en verdieping van ons geloof geven.

## Wat zijn goede volgende stappen in onze ontwikkeling?

Om de volgende stappen in onze ontwikkeling te kunnen bepalen, heeft de werkgroep Beleidsplan de sterke en zwakke punten van De Goede Herder op een rij gezet. Daarnaast zijn ook de kansen en bedreigingen voor onze kerk in beeld gebracht. Vervolgens zijn deze op volgorde van belangrijkheid gezet, waarbij het belangrijkste punt het laagste volgnummer heeft gekregen (zie Bijlage 1).

Vervolgens is bepaald hoe we onze sterke en zwakke punten in kunnen zetten om kansen te benutten en bedreigingen het hoofd te bieden. Daarvoor zijn per kans en per bedreiging punten gegeven aan de sterke en zwakke punten. De meeste punten kreeg de sterke of zwakke die ons het best kan helpen om een kans te benutten of een bedreiging het hoofd te -bieden.

Nadat de sterke punten, zwakke punten, kansen en bedreigingen in volgorde van belangrijkheid zijn gezet (nr 1 is de belangrijkste), is de top3 van zowel de sterke en zwakke punten geconfronteerd met de kansen en bedreigingen.

Daaruit is naar voren gekomen welke sterke en zwakke punten kunnen helpen om de kansen te benutten of de bedreigingen te vermijden.

Confrontatie sterke-zwakke en kans-bedreiging								
	Totaal	Kans			Bedreiging			
		Technologie meer benutten	Samenwerking 3 kerken	Bijzondere diensten	Verkondiging	Vrijblijvendheid	Meer keus dichtbij	
Sterkte	Open, gastvrij, laagdrempelig	27	4	7	8		2	6
	Betrokkenheid	44	13	5	3	6	11	6
	Saamhorigheid	18		11		1	3	3
Zwakke	Kwaliteit eredienst	49	6		11	15	6	11
	Vergrijzing	14	3	3	5	3		
	Vrijblijvendheid	10	1	1		2	5	1

Vervolgens zijn bij de geel gearceerde combinaties ofwel de gekozen combinaties concrete acties bepaald.

Het resultaat staat in onderstaande tabel. Daaronder is aangegeven wat de acties inhouden.

### Acties bij de gekozen combinaties van sterke/zwakke punten en kansen/bedreigingen

Kans – bedreiging	Gebruikte sterke – zwakke	Actie
Technologie meer benutten	Betrokkenheid	Inzetten social media
Samenwerking 3 kerken (NH, Geref., GKV)	Saamhorigheid	In gesprek gaan Relaties benutten
Bijzondere diensten	Kwaliteit eredienst*	Samen voorbereiden Actueel en maatschappelijk betrokken
Verkondiging	Kwaliteit eredienst	Bewuste inzet gastpredikanten Samen voorbereiden Stimuleren gesprek met predikant
Vrijblijvendheid	Betrokkenheid	Inzetten social media In gesprek gaan met gemeente
Meer keus dichtbij	Kwaliteit eredienst	Bewuste inzet gastpredikanten Kerk openzetten

\* een eredienst van goede kwaliteit is een eredienst waar vanuit het Woord wordt gesproken, die aanzet tot nadenken, hulp biedt voor de komende tijd en binding heeft met actualiteit en maatschappij en die ook wordt gekenmerkt door een goede samenhang tussen de verschillende onderdelen in de dienst.

## Omschrijving acties

### Inzetten sociale media

Doel: bereiken doelgroepen voor bijeenkomsten of activiteiten.

Social media worden bewust en goed gepland voor communicatie ingezet. Het wordt ingezet om specifieke groepen te bereiken of specifieke bijeenkomsten onder de aandacht te brengen en ook als kanaal voor werkgroepen die actief zijn in de gemeente.

Aandachtspunten bij het gebruik zijn:

- (communicatie)doel duidelijk voor ogen hebben
- Duidelijk beeld hebben van de groep waar de communicatie op is gericht
- Inhoud past bij de groep
- Een platform gebruiken dat past bij de doelgroep; de ene doelgroep maakt veel gebruik van Instagram, de andere van WhatsApp, de derde zit op Facebook, enz.
- Inzetten rond evenementen en bijzondere diensten.

### In gesprek gaan

Doel: verbeteren relatie met NH-gemeente en GKV.

De gemeente stimuleren om met leden van NH en GKV in gesprek te gaan, in het bijzonder over wat ons bindt.

### Relaties benutten

Doel: verbeteren relatie met NH-gemeente en GKV.

Er zijn relaties met personen en groepen buiten de kerk die kunnen helpen een band tussen kerken te smeden. Voorbeelden zijn:

- Diaconaal project
- UNITE (Katwijk)
- Welzijnswartier

Ook het volgen van de maatschappelijke agenda kan helpen.

### Samen voorbereiden

Doel: verbeteren kwaliteit eredienst; aansluiten bij verwachting gemeente.

Gemeenteleden bereiden kerkdiensten samen met de voorganger(s) voor en evalueren die ook samen.

### Actueel en maatschappelijk betrokken

Doel: verbeteren kwaliteit eredienst.

Actuele en maatschappelijke thema's in diensten aansnijden. Samen met een grote vrijheid in de vorm van de dienst.

### Bewuste inzet gastpredikanten

Doel: uitnodigen predikanten die de kwaliteit van de eredienst verhogen en passen in de verwachting van de gemeente.

Meer kritisch zijn op uit te nodigen predikanten. De preekvoorziening kan worden ondersteund door een groep leden die vooraf meedenkt over uit te nodigen predikant en achteraf evalueert.

### **Stimuleren gesprek met predikant**

Doel: contact verbeteren tussen predikant en gemeente, zowel op het terrein van pastoraat als van mens tot mens.

De verkondiging wordt gevoed uit het pastoraat. Het helpt daarom als gemeenteleden in gesprek gaan met de predikant. Een gesprek kan ook worden gebruikt om feedback te geven op de verkondiging, men kan beter met elkaar dan over elkaar praten.

### **In gesprek gaan met gemeente**

Doel: kennen talenten en gaven mede-kerkleden.

Gesprekken om na te gaan op welke manier mensen zich kunnen inzetten, welke talenten zij hebben.

### **Kerk openzetten**

Doel: contact bevorderen tussen kerk en maatschappij.

Kerk beschikbaar stellen aan andere groepen.

## Bijlage 1. Sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen

De genoemde sterke punten, zwakke punten, kansen en bedreigingen zijn ieder geprioriteerd, zodat de belangrijkste nummer 1 heeft gekregen.

Vervolgens is verder gewerkt met de top 3 van iedere categorie.

Volgnr	Sterke punten	Zwakke punten	Kansen	Bedreigingen
1	Open, gastvrij, laagdrempelig	Kwaliteit eredienst	Technologie meer benutten	Verkondiging
2	Betrokkenheid	Vergrijzing = minder jongeren	Samenwerking 3 kerken (NH, Geref., GKV)	Vrijblijvendheid
3	Saamhorigheid	Vrijblijvendheid	Bijzondere diensten	Meer keus dichtbij
4	Mogelijkheden proberen te benutten	Leren	Protestantse gemeente of gereformeerde kerk?	Individualisme in samenleving
5	Vaste plek midden in het dorp	Weinig verandering	20% leden die de eredienst niet bezoeken	Vergrijzing
6		Teveel naar binnen gericht	Nieuwe inwoners van Valkenburg	
7		Vrijwillige bijdrage	Andere kerkvormen binnen PKN	
8			Samen gaan met andere kerk	